

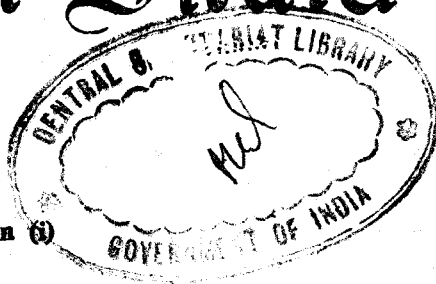


भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY



सं० 481]

नई दिल्ली, शुक्रवार, नवम्बर 17, 1995/कार्तिक 26, 1917

No. 481]

NEW DELHI, FRIDAY, NOVEMBER 17, 1995/KARTIKA 26, 1917

जल भूतल परिवहन मंत्रालय

(पत्तन पक्ष)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 17 नवम्बर, 1995

सा.का.नि. 756(अ).—केन्द्र सरकार, महा पत्तन अधिनियम 1963 (1963 का 38) की धारा 132 की उपधारा (1) के साथ पठित धारा 124 की उपधारा (i) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तूतुकुडि पत्तन के लिए बोर्ड के न्यासी द्वारा बनाये गये तूतुकुडि पत्तन कर्मचारी (छुट्टी यात्रा रियायत) संशोधन विनियम, 1995, जो, इस अधिसूचना के साथ संलग्नित अनुसूची में दिया गया है, को अनुमोदन करती है।

2. उक्त विनियम इस अधिसूचना के सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

[सं. पी.आर.—12016/10/95—पी.ई. I]

सी. एस. खैरवाल, संयुक्त सचिव

अनुसूची

महा पत्तन न्यास अधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 28 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उक्त अधिनियम की धारा 124 की उपधारा 1 के अधीन,

यथा अपेक्षित, तूतुकुडि पत्तन के न्यासी का बोर्ड, केन्द्र सरकार के अनुमोदन के साथ तूतुकुडि पत्तन कर्मचारी (छुट्टी यात्रा रियायत) विनियम, 1979 को और आगे संशोधन करने हेतु निम्नलिखित विनियम बनाते हैं; अर्थात् :—

1. संक्षिप्त शीर्षक और आरंभ :— (i) ये विनियम, तूतुकुडि पत्तन कर्मचारी (छुट्टी यात्रा रियायत) संशोधन विनियम, 1995 कहे जायेंगे।

(ii) ये विनियम, भारत के राजपत्र में इस अधिसूचना के प्रकाशन होने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. परिवार को लागू रियायत :— विनियम 8 में, उप विनियम 4 के बाद, निम्नलिखित को उप विनियम 5 के रूप में जोड़ दिया जाना चाहिए :—
“(5) विकलांग कर्मचारी के साथ जाने वाले मार्गरक्षी को, यात्रा पर, निम्नलिखित शर्तों के अधीन, छुट्टी यात्रा रियायत की सुविधा दी जा सकती है :—

(1) हर अवसर पर अध्यक्ष का पूर्व अनुमोदन प्राप्त करना है।

(2) कर्मचारी की शारीरिक अशक्तता का स्वरूप ऐसा है कि यात्रा करते वक्त एक मार्गरक्षी की जरूरत पड़ती है। संशय होने पर, अध्यक्ष का निर्णय अंतिम होगा।

(3) विकलांग कर्मचारी का कोई प्रीट्ट परिवार सदस्य नहीं है।

(4) कर्मचारी और मार्गरक्षी को, अगर कोई रियायत का लाभ प्राप्त होगा तो ऐसे मामलों में, रेलवे/राज्य परिवहन रवाना प्राधिकारी द्वारा, रेल/बस भाड़ा की ओर दी जाने वाली रियायत या मुविधा का लाभ उठाना होगा।

(5) कोई और व्यक्ति जो एन.टी.सी. का हकदार है और यात्रा पर विकलांग कर्मचारी के साथ नहीं यात्रा करता।”

व्याख्यात्मक ज्ञापन : विनियम मख्या 8 का संशोधन, पत्तन के किसी भी कर्मचारी के हित के विरुद्ध नहीं है।

पाद टिप्पणी : मुख्य विनियम, दिनांक 16-3-1979 के भारत के राजपत्र के जी.एम.आर. सं. 232(अ) में प्रकाशित हुआ था और बाद में संशोधन हुआ।

(1) दिनांक 3-11-92 के जी.एम.आर. सं. 845(अ)

(2) दिनांक 10-5-94 के जी.एम.आर. सं. 446(अ)।

MINISTRY OF SURFACE TRANSPORT

(Ports Wing)

NOTIFICATION

New Delhi, the 17th November, 1995

G.S.R. 756(E).---In exercise of the powers conferred by sub-section (i) of section 124, read with sub-section (i) of section 132 of the Major Ports Act, 1963 (38 of 1963) the Central Government hereby approves Tuticorin Port Employees (Leave Travel Concession) Amendment Regulations, 1995 made by the Board of Trustees for the port of Tuticorin and set out in the schedule annexed to this Notification.

2. The said regulations shall come into force on the date of publication of this Notification in the Official Gazette.

[No. PR-12016/10/95-PE.I]

C. S. KHAIRWAL, Jt. Secy.

SCHEDULE

In exercise of the powers conferred by Section 28 of the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963), the Board of Trustees of Tuticorin Port with the approval of the Central Government as required under sub section 1 of section 124 of the said Act, hereby makes the following regulations further to amend the Tuticorin Port Employees (Leave Travel Concession) Regulations, 1979, namely :—

1. Short title and commencement.—(i) These regulations may be called the Tuticorin Port Employees (Leave Travel Concession) Amendment Regulations, 1995.

(ii) These regulations shall come into force on the date of publication of this notification in the Official Gazette of India.

2. Concession Applicable to Family.—In regulation 8, the following shall be added as sub regulation 5 after sub regulation 4 :—

“(5) LTC facility could be allowed for an escort who accompanies a hand'capped employee on the journey subject to the following conditions :—

(i) Prior approval of the chairman is obtained on each occasion.

(ii) The nature of physical disability of an employee is such as to necessitate an escort for the journey. In case of doubt, the decision of the chairman will be final.

(iii) The physically handicapped employee does not have an adult family member.

(iv) An employee and the escort avail of the concession if any, in the rail/bus fare as might be extended by Railways/State Roadways authorities in such cases.

(v) Any other person who is entitled to L.T.C. does not accompany the handicapped employee on the Journey.”

Explanatory Memorandum.—The amendment of Regulation No. 8 will not affect the interests of any of the employees of the Port.

Foot Note :

Principal Regulations were published in the Gazette of India vide GSR No. 232(E) dated 16-3-1979, and Subsequently amended vide.

(i) GSR No. 845(E) dated 3-11-1992.

(ii) GSR No. 446(E) dated 10-5-1994.